



会社概要資料
株式会社テックビズ

会社紹介

会社概要・組織体制・拠点

展開サービス・実績

事業紹介

サービス概要

IT人材における採用課題と解決策

弊社が抱えているエンジニアの属性

導入までの流れ / 料金体系

SLOGAN

働き方を変え、世界を変えていく

PURPOSE

人生を豊かにする
新たな働き方の創造

MISSION

フリーランスがより主体的に
働ける場と環境の提供

VALUE

カッコいい人物である

- ▶ Be Professional
- ▶ Be a Challenger
- ▶ Be a Partner
- ▶ Be Authentic

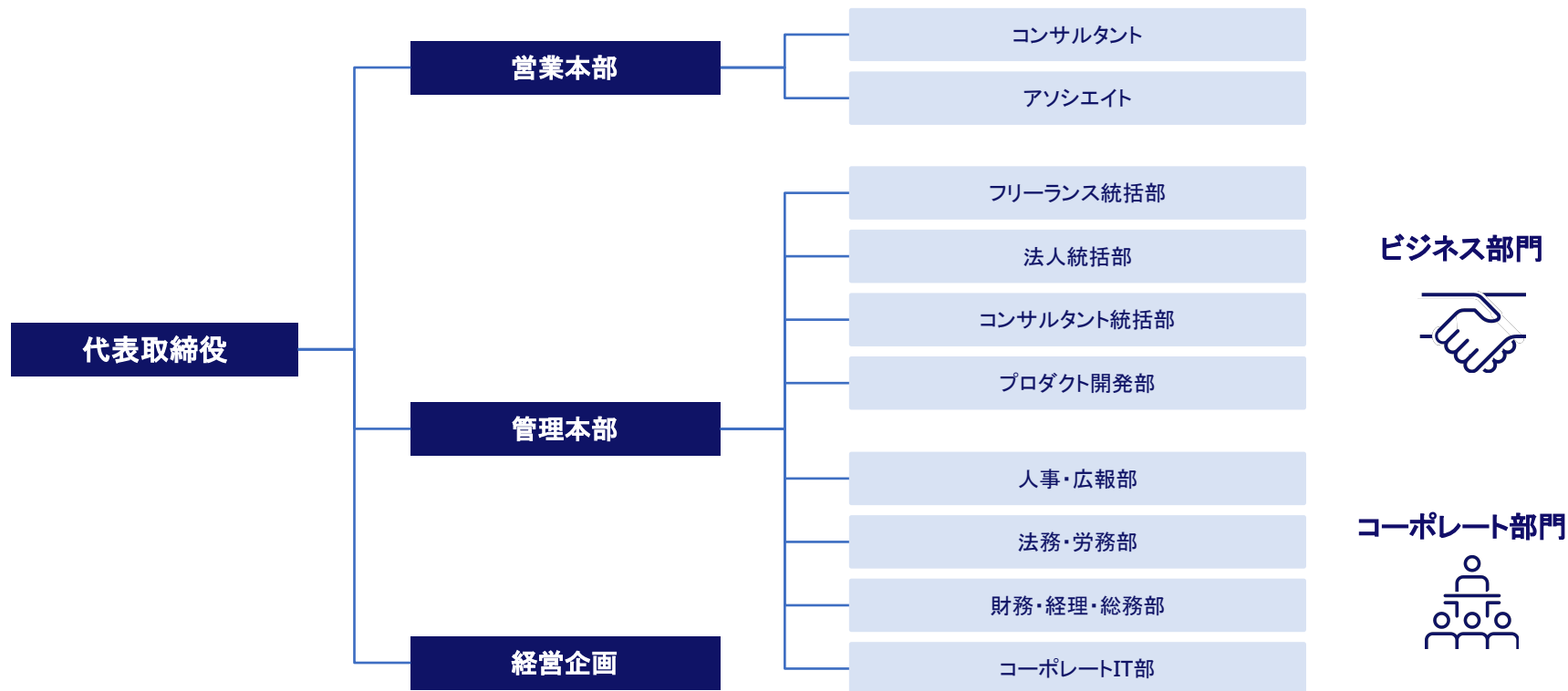


会社名	株式会社テックビズ
設立日	2019年9月2日(株式会社NKC ASIAから分社化)
代表取締役	中島 一樹
サービス	フリーランス事業 人材派遣事業(派 13-315972) 有料職業紹介事業(13-ユ-314106)
住所	東京都渋谷区恵比寿1-19-19 恵比寿ビジネスタワー3F
スタッフ	管理本部 50名 コンサルタント 200名 エンジニア 2200名



利用企業、1400社以上*1
継続率97%*2

※1:2022年5月の当社取引先企業数の合計です。※2:2022年4月～5月の当社比を計算しております。



全国各地に9つの拠点があります。

石川拠点

石川県金沢市松村5-88-1
山崎ビル2F

岡山拠点

岡山県岡山市北区本町6-36
岡山第一セントラルビル4F

広島拠点

広島県広島市南区京橋町1-7
アスティ広島京橋ビルディング2F

福岡拠点

福岡県福岡市博多区博多駅前3-4-25
アクロスキューブ博多駅前 7F

大阪拠点

大阪府大阪市北区曽根崎2-5-10
梅田パシフィックビル6F

北海道拠点

北海道札幌市中央区南2条東1-1-12
フラーテ札幌4F

宮城拠点

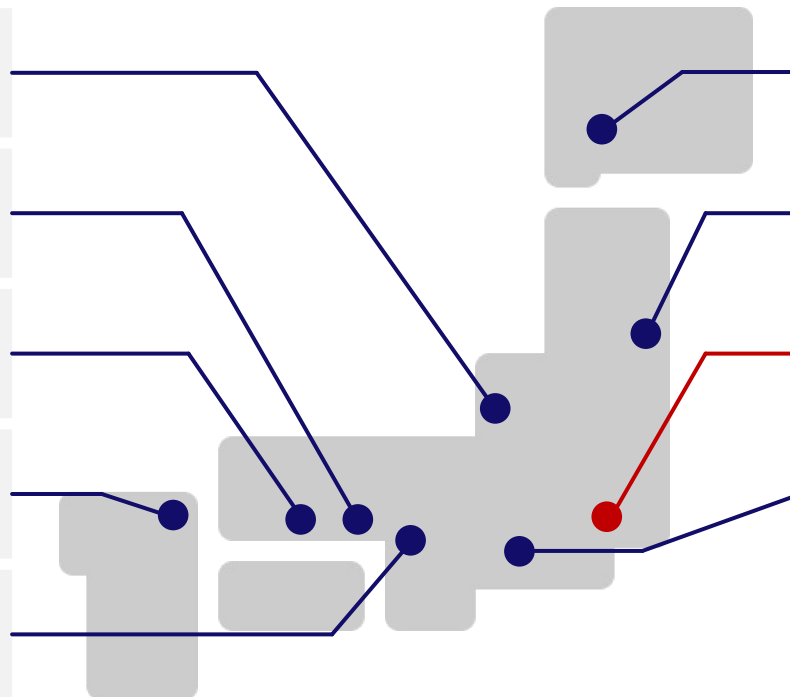
宮城県仙台市青葉区中央2-2-10
仙都会館5F

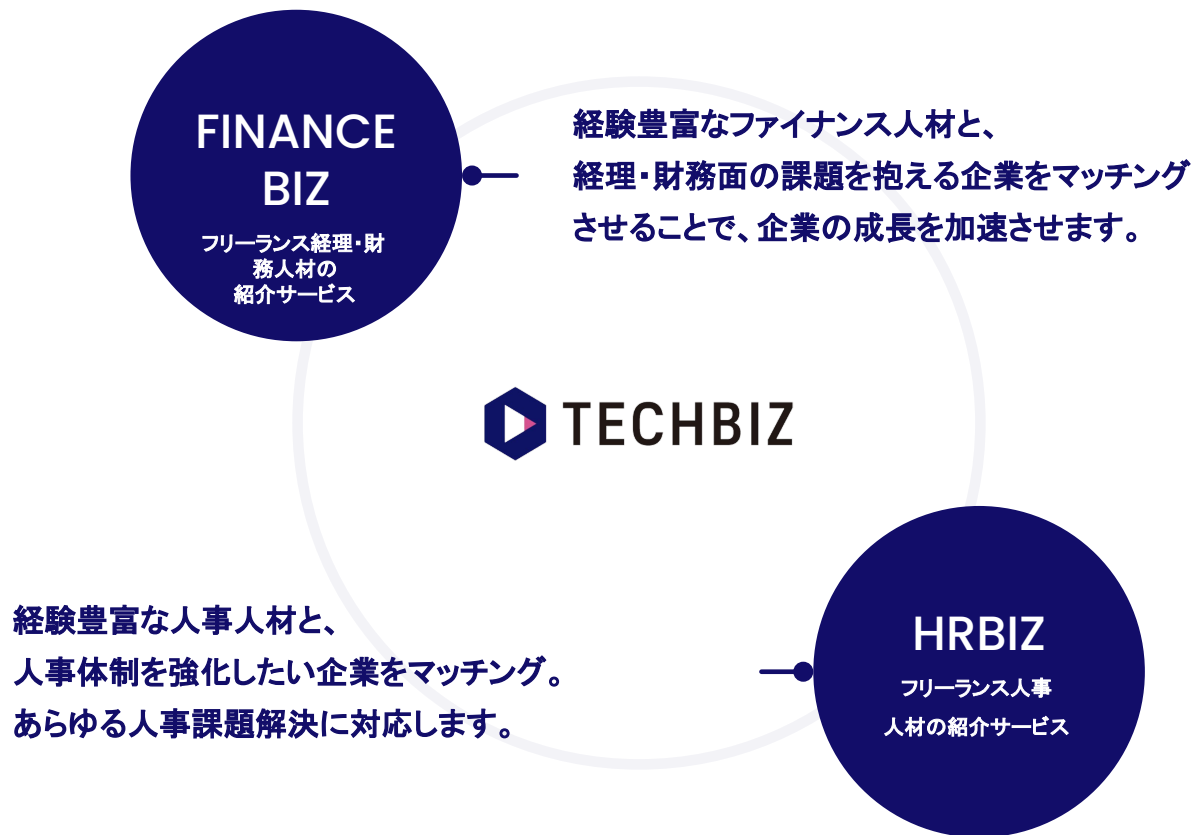
東京本社

東京都渋谷区恵比寿1-19-19
恵比寿ビジネスタワー3F

愛知拠点

愛知県名古屋市中村区名駅3-28-12
大名古屋ビルディング11F





✔ これまでのフリーランス人材紹介における豊富な実績

企業への案件紹介実績

数千社・30,000件以上

サポートしてきたフリーランス人数

約9,000人以上

✔ 手厚いサポートにより、優秀なフリーランス人材が多数在籍

専属のコンサルタントが伴走し、フリーランス独立時の不安要素を全てサポート

案件獲得

報酬支払
サポート

会計・税務
サポート

福利厚生



▶ TECHBIZのご紹介

IT領域において以下3つの事業を行なっております。



ITフリーランス事業(準委任契約)

経験豊富なフリーランスエンジニアと、技術力を求めている企業をマッチングし、プロジェクトの技術支援を行います。弊社が最大4次請けまでの案件をご紹介します。

注1)エンド→元請け(1次請け)→2次請け→3次請け→当社

※商流がオーバーする場合、当社より営業支援費をお支払いすることも対応可能

注2)支払いサイトは基本的に 30日以内でお願いしております



技術者派遣事業(派遣契約)

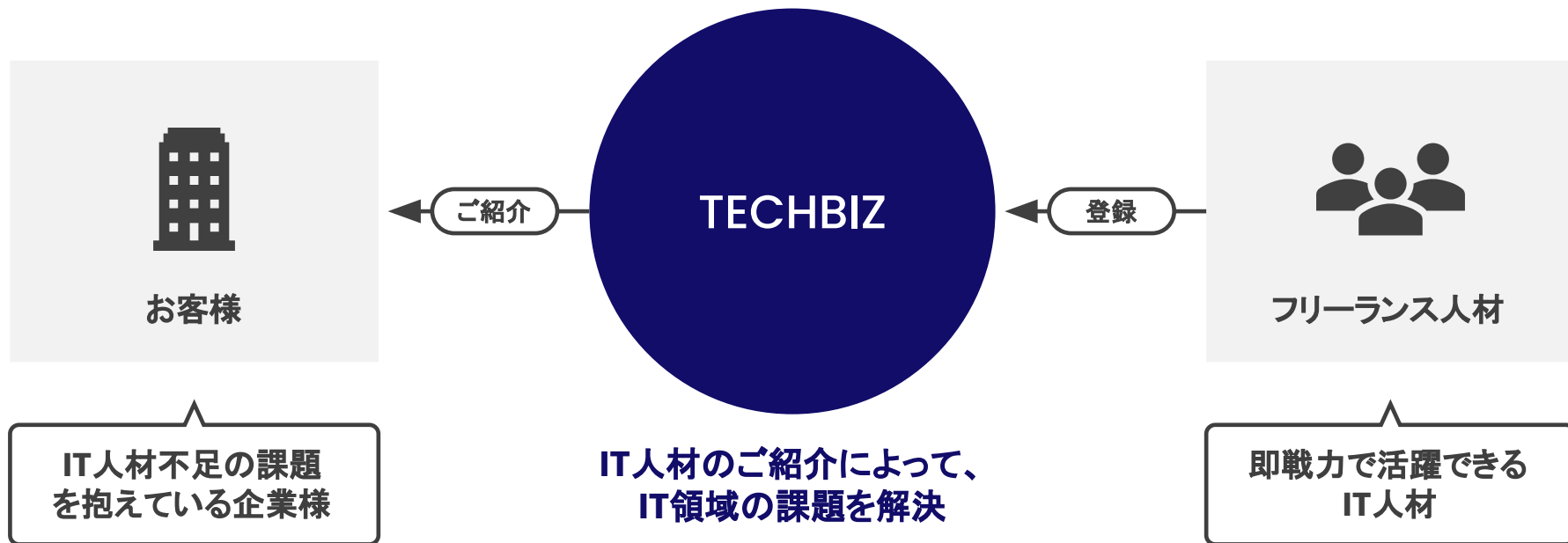
弊社が雇用しているエンジニアを派遣することも可能です。定められたルールの遵守や契約内容の履行を全うし、企業様から高い評価や契約延長のお言葉を多数いただいております。2023年1月より今まで以上に派遣事業に注力していく予定です。



技術者紹介事業(転職支援)

弊社に登録済みのエンジニアを正社員としてご紹介することも可能です。豊富な経験や事例をもとに、貴社に見合いそうな求職者をご提案いたします。

各企業様が抱えているIT人材のリソースが不足しているという課題に対して、高い専門スキルを持ったIT人材をご紹介しますことで、課題解決に貢献いたします。



企業や事業フェーズにより課題はそれぞれ、必要なスキルセットも異なります。
また、優秀なIT人材の正社員採用には多額なコストがかかります。



案件自体はあるが
必要なスキルを持った
人材にそもそも出会えない



正社員採用をしても
教育コストがかかる



プロジェクトごとに必要な人材を
適宜アサインしたいが
確保できていない

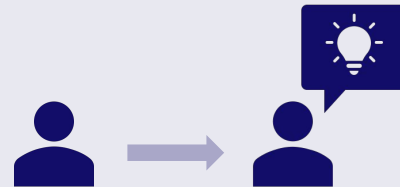
課題や事業フェーズに合わせて、必要なスキルを持った人材をご紹介します。
フリーランス人材を委託することで、社員採用にかかる諸コストの削減も可能です。



課題ごとに必要なスキルを
持った人材をご紹介します



即戦力のフリーランス人材
への委託で教育の必要なし



フェーズに合わせて
別の人材に委託が可能

企業が抱える課題例

スタートアップ企業

前任のテックリードエンジニアが辞めてしまい、経営側とエンジニア側の間を取り持つことができる後任が社内になかった

非上場企業

創業期

従業員数: 20名～

中堅ベンチャー企業

即戦力となるAIエンジニアを正社員で採用できず、社内エンジニアメンバーの工数が逼迫していた

非上場企業

ミドル期

従業員数: 100名～

大手エネルギー企業

最新技術を活用した社内プロジェクトが立ち上がったが、社内に対応できる人材がいなかった

上場企業

安定期以降

従業員数: 1,000名～

課題解決できる人材



テックリードエンジニア

過去起業経験があり、直近もCTOをしていたことにより、自社プロダクトの開発スピードが向上した

稼働: 週3～4日/月84～96h



AIエンジニア

開発スピードが速く、各メンバーにタスク分散ができた為、以前よりチーム全体の生産性が向上した

稼働: 週5日/月140～180h



フロントエンドエンジニア

モダンの開発環境での開発経験が豊富だった為、当該プロジェクトを牽引した

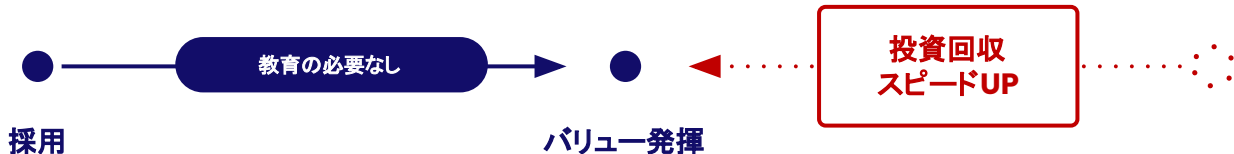
稼働: 週5日/月140～180h

正社員を採用する場合、教育を行う必要があるため投資回収までに時間を要しますが、
即戦力であるフリーランス人材に業務を委託することで、投資回収スピードを高められます。

正社員採用の場合

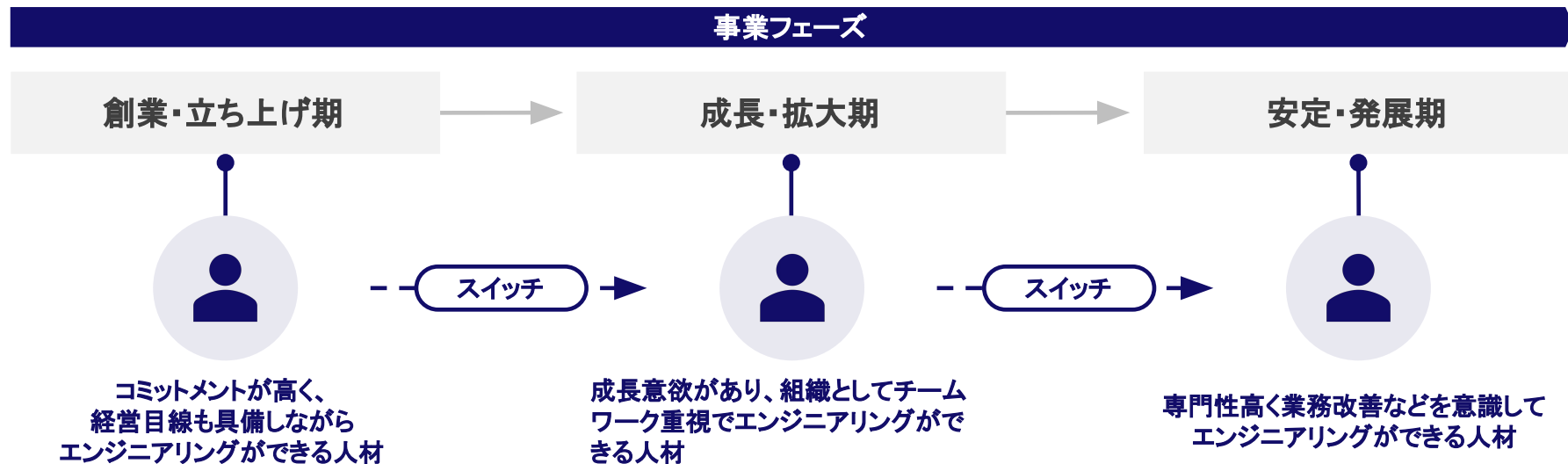


フリーランス人材への委託



教育の必要がないため、**投資回収までのスピードを早めることができます。**

企業が成長すると事業フェーズも変化し、各段階での必要人材も変化していきます。
TECH BIZを活用することで、事業フェーズに合わせた IT人材の採用が可能になります。

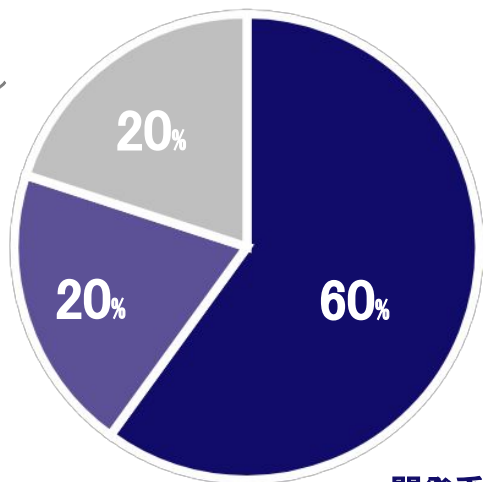


事業フェーズが進むと変化する課題に合わせて、**採用人材もスイッチ可能**

弊社が抱えているエンジニアの属性の分布は以下の通りです。

◇スキル別構成比

その他
PM/PMO/ITコンサル



インフラ系エンジニア

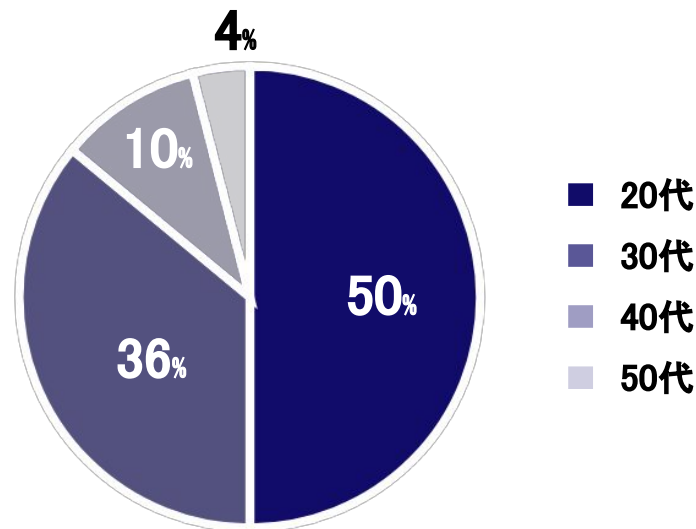
AWS / Azure / サーバー / ネットワーク

開発系エンジニア

Java / PHP / C# / Python

.NET / Swift / Kotlin / JavaScript

◇年代別構成比



■ 20代
■ 30代
■ 40代
■ 50代

導入までの流れは以下の通りです。

STEP.01



ご提案

お打ち合わせの機会をいただき、弊社サービスについて説明いたします。

STEP.02



業務内容のすり合わせ

貴社のご課題をヒアリングした上で、ご依頼したい業務内容のヒアリングをします。

STEP.03



人材提案・面談設定

豊富な登録パートナーから貴社に合った人材をご提案し、納得いただける場合には面談を設定いたします。

STEP.04



契約締結・業務開始

契約は、貴社とテックビズでの業務委託契約となります。

参画開始日を設定し、業務開始。開始後も双方の取り組みが円滑に進むように弊社がサポートします。

料金は、人材のスキルや提示価格によって変動します。

週5日フル稼働の場合（平均）

PGクラス	50～70万円/月
SEクラス	70～90万円/月
PM、PMO、CTOクラス	90万円～/月

FIN